

Seminare 2009

ArbeitsrechtTage

GesundheitsTage

KlinikTage

NetzTage

WirtschaftsTage

Weiterbildungstage

**Schwerbehinderten-
vertretung**

Arbeitsrecht aktuell

GesundheitsTage spezial

ArbeitsrechtTage 2009

Seminar gemäß § 37.6 BetrVG bzw. § 46.6 BPersVG und analogen MAV- sowie Ländergesetzen

Jedem BR-oder PR-Mitglied steht der Besuch eines Arbeitsrechtsseminars in regelmäßigen Abständen zu (BAG-Entscheidung 1995, AZ: 7 ABR 14/95). Auf unserem Seminar ArbeitsrechtTage erhalten Sie Informationen über aktuelle wichtige arbeitsrechtliche Entscheidungen. Wir vertiefen spezielle Themen aus dem individuellen und kollektiven Arbeitsrecht. Wir gehen auf Zusammenhänge zwischen dem Arbeitsrecht und anderen betrieblichen Rechtsfeldern (z.B. Unternehmensrecht, Datenschutz, AGG) ein. Im Vordergrund stehen dabei immer praktische Tipps für die Interessensvertretungen. Die Teilnehmerinnen und Teilnehmer erhalten zum Seminar das Buch „Arbeitsgesetze“ und besuchen gemeinsam eine Verhandlung am Bundesarbeitsgericht.

Auf diesem Seminar erhalten Sie u.a. Informationen über:

- ▶ Aktuelle arbeitsrechtliche Entscheidungen
- ▶ Wie wirkt sich das Allgemeine Gleichbehandlungsgesetz (AGG) bei Einstellungen und Kündigungen aus?
- ▶ Welche Rechte hat der Betriebsrat beim Unternehmensübergang, Rechtsformwechsel oder Insolvenz des Unternehmens?
- ▶ Welche Zusammenhänge und welche Widersprüche gibt es zwischen dem Datenschutz und dem Arbeitsrecht?
- ▶ Über was entscheidet eigentlich das Bundesarbeitsgericht (BAG) genau?

Seminar-Nr.	Termin	Ort	Seminarpreis*	Hotel und Tagungspauschale*
ART09A	09.-13.02.2009	Erfurt	990/930**	595,00
ART09B	14.-19.06.2009	Erfurt	990/930**	595,00
ART09C	29.11.-04.12.09	Erfurt	990/930**	595,00

GesundheitsTage 2009

Seminar gemäß § 37.6 BetrVG bzw. § 46.6 BPersVG und analogen MAV- sowie Ländergesetzen

Das Spezialseminar zum Thema »Arbeits- und Gesundheitsschutz« steht im Zeichen der Gefährdungsbeurteilung unter besonderer Berücksichtigung von Stress und psychischen Belastungen.

Nach einem Urteil des Bundesarbeitsgerichts (2004) unterliegt die Gefährdungsbeurteilung der vollen Mitbestimmung nach § 87.1.7 BetrVG. Interessenvertretungen haben nun eine gestärkte Position, um aktiv in betriebliche Regelungen der Arbeitsgestaltung einzugreifen. Und das Gremium ist den Beschäftigten gegenüber in der Pflicht, von dieser Mitbestimmung Gebrauch zu machen.

Ziele des Seminars

- ▶ Das Erkennen und Beheben von Belastungen durch die Gefährdungsbeurteilung steht im Mittelpunkt des Seminars.
- ▶ Das besondere Element des Regelkreises, beginnend mit der Unterweisung, der dann folgenden Erfassung und Beurteilung der Belastungen, der Festlegung von Maßnahmen, deren Umsetzung und ihre anschließende Wirksamkeitskontrolle, wie im Arbeitsschutzgesetz beschrieben, wird intensiv anhand von guten Praxisbeispielen behandelt.
- ▶ Die Beurteilung gerade psychischer Belastungen gehört selbstverständlich dazu.

Darüber hinaus werden aktuelle Entwicklungen, Trends und Gegenbewegungen beleuchtet und bewertet. Und: Alle Seminarergebnisse werden während des laufenden Seminars zum persönlichen Download in einem geschützten Bereich des Liaison-Netzes dokumentiert.

Seminar-Nr.	Termin	Ort	Seminarpreis*	Hotel und Tagungspauschale*
GT09A	15.-20.02.2009	Leipzig	990/930**	624,79
GT09B	21.-26.06.2009	Bremen	990/930**	676,47
GT09C	15.-20.11.2009	Mainz	990/930**	611,43

* alle Preise in Euro zzgl. 19% MwSt
** Gruppenpreis bei mehr als einer Anmeldung aus einem Betrieb

Arbeitsrecht Aktuell

Seminar gemäß § 37.6 BetrVG bzw. § 46.6 BPersVG und analogen MAV- sowie Ländergesetzen

Die Seminarreihe Arbeitsrecht Aktuell steht ganz im Zeichen hoher Aktualität. Ein Schwerpunkt bietet der Überblick über aktuelle arbeitsrechtliche Entscheidungen der letzten Wochen und Monate. Dabei werden Entscheidungen der Landesarbeitsgerichte, des Bundesarbeitsgerichtes und des Europäische Gerichtshofs ausgewertet und erläutert.

Der zweite Schwerpunkt jedes Seminartermins stellt ein spezielles Thema aus dem Bereiche der Arbeitsgesetze und der Arbeitsrechtsprechung in den Vordergrund.

Die vorgesehenen Themen sind

- ▶ Allgemeines Gleichbehandlungsgesetz (AGG),
- ▶ Teilzeit- und Befristungsgesetz sowie Pflegezeitgesetz,
- ▶ Arbeitnehmerdatenschutz,
- ▶ Informations- und Mitbestimmungsrechte des Gremiums.

Jedes Seminar schließt einen Besuch eines Arbeits- oder Landesarbeitsgerichtes am Seminarort ein.

Mit seinem hohen Aktualitätsgrad erfüllt die Seminarreihe Arbeitsrecht Aktuell im besonderen Maße den Sinn der BAG-Entscheidung von 1995 (AZ: 7 ABR 14/95), derzufolge der Besuch eines Arbeitsrechtseminars einmal pro Jahr als erforderlich betrachtet wird.

Bitte informieren Sie sich auf www.liaison.de über die jeweiligen Themen der Seminare.

Seminar-Nr.	Termin	Ort	Seminarpreis*	Hotel und Tagungspauschale*
ARA09A	16.-19.03.2009	Halle	598,00	345,38
ARA09B	20.-23.04.2009	Bremen	598,00	405,88
ARA09C	11.-14.05.2009	Mainz	598,00	399,00
ARA09D	02.-05.06.2009	Berlin	598,00	496,64
ARA09E	28.09.-01.10.09	Hamm	598,00	367,23
ARA09F	02.-05.11.2009	Mannheim	598,00	418,48

* alle Preise in Euro zzgl. 19% MwSt

GesundheitsTage Spezial

Seminar gemäß § 37.6 BetrVG bzw. § 46.6 BPersVG und analogen MAV- sowie Ländergesetzen

Unabhängig davon, dass der Arbeitgeber verantwortlich bleibt für die Vermeidung von Gesundheitsgefahren und für gesundheitsfördernde Maßnahmen, gehört es zu den Aufgaben des Betriebsrates, sich die erforderlichen Fachkenntnisse zu beschaffen. Denn wie soll das Gremium im Rahmen der Mitbestimmung sonst entscheiden, ob die Maßnahmen des Arbeitgebers angemessen und ausreichend sind?

Die GesundheitsTage spezial stellen ein Thema in den Mittelpunkt des Seminars. Die Teilnahme ist besonders für die Gremienmitglieder sinnvoll, die betriebliche Lösungen für eine gesundheitsförderliche Arbeitsorganisation oder Arbeitsplatzgestaltung suchen.

Folgende Themen werden in den Seminaren GesundheitsTage Spezial behandelt:

- ▶ Arbeitszeit und Gesundheit
- ▶ Technischer Arbeitsschutz
- ▶ Betriebliches Eingliederungsmanagement - BEM

Bitte informieren Sie sich auf www.liaison.de über die jeweiligen Schwerpunktthemen der einzelnen Seminartermine.

Seminar-Nr.	Termin	Ort	Seminarpreis*	Hotel und Tagungspauschale*
GS09A	17.-20.03.2009	Halle	598,00	345,38
GS09B	21.-24.04.2009	Bremen	598,00	405,88
GS09C	12.-15.05.2009	Mainz	598,00	399,00
GS09D	02.-05.06.2009	Berlin	598,00	496,64
GS09E	29.09.-02.10.09	Hamm	598,00	367,23
GS09F	03.-06.11.2009	Mannheim	598,00	418,48

* alle Preise in Euro zzgl. 19% MwSt

Wirtschafts-/Sanierungstage 2009

Seminare gem. § 37.6 BetrVG

Unser Seminar zu den wirtschaftliche Angelegenheiten frischt zum einen die Kenntnisse für Mitglieder des Ausschusses für wirtschaftliche Angelegenheiten auf. Zum anderen geht es aber auch um die Qualifizierung von Gremien, die keinen Wirtschaftsausschuss haben.

An ausgewählten Beispielen werden Bilanzen erläutert und der Blick für die „Problemzonen“ geschärft: Wo werden Gewinne versteckt, wo zeichnen sich Verluste ab.

Zum Seminar gehören

- ▶ die Erarbeitung von konkreten Leitfragen zur wirtschaftlichen Situation, die die Unternehmensleitung beantworten muss.
- ▶ Handreichungen, wie das Gremium sich eine gute Aktenlage verschafft, um die Entwicklung des Unternehmens selbst einschätzen zu können.

Die zweite Hälfte des Seminars widmet sich dem Erkennen von wirtschaftlichen Gefährdungen für einzelnen Arbeitsplätze oder Betriebsteile.

- ▶ Der „Innovations-Navigator für Betriebsräte“ ist eine auf Microsoft Excel® basierende Software, mit dem der Betriebsrat die wirtschaftliche Lage des Unternehmens selber ermitteln kann.
- ▶ Einführung in die Benutzung des Innovations-Navigators
- ▶ Arbeiten mit konkreten Zahlen (des eigenen Betriebs)

Alle Seminarergebnisse werden nach dem Seminar zum persönlichen Download in einem geschützten Bereich der Liaison Internetseite dokumentiert.

Seminar-Nr.	Termin	Ort	Seminarpreis*	Hotel und Tagungspauschale*
WST09A	22.-27.03.2009	Magdeburg	990/930**	624,79
WST09B	21.-25.09.2009	Mainz	990/930**	676,47

* alle Preise in Euro zzgl. 19% MwSt
** Gruppenpreis bei mehr als einer Anmeldung aus einem Betrieb

KlinikTage 2009

Seminar gemäß § 37.6 BetrVG bzw. § 46.6 BPersVG und analogen MAV- sowie Ländergesetzen

Im Bereich des Gesundheitswesens haben sich in den vergangenen Jahren Umbrüche ereignet, die ihresgleichen suchen: Über 50.000 Arbeitsplätze sind durch die diversen „Gesundheitsreformen“ verloren gegangen. Rund einem Viertel der Krankenhäuser droht nach Aussage der Krankenhausgesellschaft das wirtschaftliche Aus. Länder und Kommunen suchen ihr Heil im Verkauf öffentlich-rechtlicher Kliniken und fragen weder nach den zukünftigen Arbeitsbedingungen noch nach der Qualität der Patientenversorgung.

Die Betriebsräte im Gesundheitswesen stehen vor vielen neuen und sehr speziellen Aufgaben:

- ▶ Den Übergang zur privatwirtschaftlichen Unternehmensstruktur mitgestalten
- ▶ Wirtschaftliche Informationen trotz „Tendenzbetrieb“ erhalten
- ▶ Folgen der Konzentrationsprozesse und Spezialisierungen im Gesundheitswesen bewältigen
- ▶ Delegation: Pflegepersonal als ärztliche Reservearmee
- ▶ Stellenabbau
- ▶ Kostendeckelung und Abhängigkeit von der GKV

Wegen der speziellen Ökonomie und den Besonderheiten des Produktes „Gesundheit“ bieten wir dieses Spezialseminar an. Dies ist das Ergebnis aus vielen Gesprächen mit Interessensvertreterinnen und Interessensvertretern aus dem Gesundheitswesen.

Das Seminar haben wir zusammen mit Betriebsräten aus dem Gesundheitswesen, aus dem Fachbereich 3 von ver.di und mit Mitgliedern des Marburger Bundes entwickelt.

Seminar-Nr.	Termin	Ort	Seminarpreis*	Hotel und Tagungspauschale*
KT09A	01.-06.03.2009	Bischofsgrün	990/930**	499,00
KT09B	13.-18.09.2009	Erfurt	990/930**	595,00

* alle Preise in Euro zzgl. 19% MwSt
** Gruppenpreis bei mehr als einer Anmeldung aus einem Betrieb

Betriebliche Weiterbildung als Handlungsfeld des Betriebsrates Weiterbildungstage 2009

Seminar gemäß § 37.6 BetrVG bzw. § 46.6 BPersVG und analogen MAV- sowie Landesgesetzen

Betriebliche Weiterbildung wird immer wichtiger für die Arbeitsplatzsicherung und für die persönliche Entwicklung der Kolleginnen und Kollegen. Der Wert der Weiterbildung lässt sich daran ablesen, dass in immer mehr Tarifverträgen Weiterbildungsvereinbarungen getroffen werden. Bildung bekommt offensichtlich eine ähnliche Bedeutung wie Lohn – Qualifizierung ist eine geldwerte Leistung.

Welche Weiterbildung in den Betrieben zum Tragen kommt, wie sie konzipiert und für welche Personenkreise sie angeboten wird, entscheidet sich allein auf der betrieblichen Ebene. Das Gremium ist mitbestimmungsberechtigt, wenn es um die Ziele, die Organisation und die Kriterien für die Teilnehmer geht (vgl. §§ 80, 87 und 96-98 BetrVG).

- ▶ Informations- und Mitbestimmungsrechte bei der Personalentwicklung und betrieblichen Weiterbildung
- ▶ Beispiele guter Praxis – wie machen es die anderen
- ▶ Betriebsvereinbarungen und Checklisten zur Weiterbildung
- ▶ Gestaltung von Mitarbeiterqualifizierungsgesprächen und Stellenwert der Qualifizierungsaspekte in Zielvereinbarungen und Leistungsbeurteilungen
- ▶ Umsetzung tariflicher Rahmenregelungen auf der betrieblichen Ebene
- ▶ Einbeziehen der betrieblichen Weiterbildung in die „normale“ Arbeit des Gremiums
- ▶ Weiterbildung als Bestandteil der Betriebspolitik

Seminar-Nr.	Termin	Ort	Seminarpreis*	Hotel und Tagungspauschale*
WBT09A	21.-25.09.2009	Hannover	990/930**	419,00

NetzTage 2009

Seminar gemäß § 37.6 BetrVG bzw. § 46.6 BPersVG und analogen MAV- sowie Ländergesetzen

Unter den drei Rubriken Technik, Recht und Praxis informieren wir Sie über aktuelle Entwicklungen, die aktuelle Rechtsprechung (Datenschutz, Arbeitsrecht, Mitbestimmung) zu den Themen IT und Telekommunikation und liefern Antworten auf die Frage „Ist unsere Betriebs- oder Dienstvereinbarung noch aktuell?“

Wie üblich bei den NetzTagen, schauen wir über den Tellerrand rein betrieblicher Fragestellungen. In Gastvorträgen werden technische, arbeitsorganisatorische und gesellschaftliche Auswirkungen der Digitalisierung und Vernetzung fast aller Lebens- und Arbeitsbereiche beleuchtet.

Auch die nicht enden wollende Kette von Skandalen zum Datenmissbrauch (Telekom, Berliner Volksbank, CallCenter, etc.) sollte für Betriebsräte Anlass sein, sich erneut mit Fragen der Datensicherheit und des Datenschutzes zu befassen. In diesen Bereich gehört auch die Diskussion um ein spezielles „Arbeitnehmerdatenschutzgesetz“.

Das genaue Programm der NetzTage wird ca. 6 Monate vor dem Seminartermin unter www.liaison.de im Internet veröffentlicht.

Seminar-Nr.	Termin	Ort	Seminarpreis*	Hotel und Tagungspauschale*
NT09A	26.-30.10.2009	Bremen	990/930**	533,00

Schwerbehindertenvertretung aktuell

Seminar gemäß § 96.4 SGB IX, § 37.6 BetrVG und § 46.6 BPersVG

Aktuelle Aufgaben, das Zusammenwirken mit dem Betriebs- oder Personalrat und interessante betriebliche Umsetzungen für die Arbeit der Schwerbehindertenvertretung stehen im Mittelpunkt des Seminars. Nach einem Überblick über die Aufgaben, Rechte und Pflichten der SBV haben Sie die Möglichkeit, sich in zwei Workshops Grundlagen für das eigende betriebliche Handeln zu erarbeiten.

Des weiteren wird der aktuelle Stand der Rechtsprechung im Arbeits- und Sozialrecht von einem erfahrenen Rechtsanwalt vorgestellt. Wie Menschen selbst mit einem hohen Grad der Behinderung in verschiedene Arbeitsprozesse integriert werden können, darüber informiert ein Fachvortrag eines Betriebsbetreuers des VdK.

Folgende Themen werden behandelt:

- ▶ Die Aufgaben der Schwerbehindertenvertretung
- ▶ Zusammenarbeit der SBV mit BR, PR und MAV
- ▶ Außerbetriebliche Partner der SBV
- ▶ Die Gefährdungsbeurteilung von Arbeitsplätzen
- ▶ Das betriebliche Eingliederungsmanagement – BEM
- ▶ Einsprüche, Widersprüche, Gleichstellungsanträge
- ▶ Beispiele guter Praxis (Integrationsvereinbarungen)
- ▶ Aktuelle Rechtslage

Das Seminar ist sowohl für Schwerbehindertenvertreterinnen und -vertreter geeignet, sowie für Mitglieder von Betriebs- und Personalräten, die mit den besonderen Problemen und Schutzrechten Schwerbehinderter im Gremium befasst sind.

Seminar-Nr.	Termin	Ort	Seminarpreis*	Hotel und Tagungspauschale*
SBV09A	01.-06.03.2009	Bischofsgrün	990/930**	499,00
SBV09B	13.-18.09.2009	Erfurt	990/930**	595,00

* alle Preise in Euro zzgl. 19% MwSt
** Gruppenpreis bei mehr als einer Anmeldung aus einem Betrieb

Anmeldung per Fax: (0340) 516 95 60 oder online unter www.liaison.de

Betrieb	Straße		PLZ	Ort
Tel. Gremium	Fax Gremium		E-Mail Gremium	

Seminar-Nr.	Seminardatum	Vorname	Nachname	pers. E-Mail	pers. Tel.

Das Gremium hat die Teilnahme beschlossen

Die Freistellung

Die Freistellung nach § 37(6) BetrVG, § 46.6 BPersVG und analogen Ländergesetzen sowie den entsprechenden Regelungen für Mitarbeitervertretungen ist möglich, wenn das Gremium es als erforderlich erachtet, sich zu bestimmten Sachverhalten zu informieren und qualifizieren. Die Erforderlichkeit ist auch dann gegeben, wenn das Gremium plant, in Zukunft die entsprechenden Themen im Betrieb oder in der Institution aufzugreifen (Initiativrecht). Um sich gegenseitig im Gremium vertreten zu können, ist es ebenfalls zulässig, zwei Mitglieder des Gremiums zum selben Seminar abzuordnen.

Jedem BR-oder PR-Mitglied steht der Besuch eines Arbeitsrechtsseminars in regelmäßigen Abständen zu (BAG-Entscheidung 1995, AZ: 7 ABR 14/95).

Internet und Kontakt

Auf unserer Internet-Präsenz <http://www.liaison.de> finden Sie ausführlichere Beschreibungen zu allen Seminarangeboten. Die Informationen werden regelmäßig gepflegt und aktualisiert. Zur Seminaranmeldung empfehlen wir Ihnen die Nutzung unserer Online-Anmeldung. Den entsprechenden Link finden Sie in den Seminarbeschreibungen.

Programmänderungen

Gelegentlich kann es zu Programmänderungen, Terminverschiebungen oder einem Wechsel des Seminarortes kommen. Damit sind unter Umständen Preisänderungen insbesondere bei den Hotelkosten und der Tagungspauschale verbunden. Solche Programm-, Termin- und Preisänderungen behalten wir uns vor. Gültigkeit haben die Preisangaben im Internet.

Impressum

Herausgeber: Liaison sprl, Zweigniederlassung Dessau, Bitterfelder Str. 43, 06844 Dessau.

Redaktion: Rolf Walther, Jörg Zywek (verantw.)

Tel.: (0340) 50 34 461

Fax: (0340) 51 69 560

E-Mail: seminare@liaison.de

Internet: <http://www.liaison.de>